

डिज़ाइन और अवधि

मॉड्यूल 1

पहला भाग (छह दिन) 5 दिवसीय टी-ग्रुप होगा जो मानव प्रक्रियाओं पर केंद्रित होगा।

सभी स्तर- इंटर-पर्सनल यानी स्वयं में प्रक्रियाओं को समझना; इंटर-पर्सनल यानी लोगों के बीच पारस्परिक प्रक्रियाएँ; और एक समूह में और सामाजिक स्तर पर लोगों के बीच प्रक्रियाएँ जिसे हम ग्रुप और इंटर ग्रुप कहते हैं।

पांच दिवसीय टी ग्रुप के बाद छठा दिन अन्य जानकारीयों के लिए होगा।

वर्चुअल मीडिया के लिए शेष कार्यक्रम और कौशल प्रशिक्षण का उन्मुखीकरण।

भाग दो में भाग लेने के लिए प्रबंध होगा।

प्रत्येक को व्यक्तिगत फीडबैक प्रदान किया जाएगा।

अपने विकास को आगे बढ़ाने के लिए।

यह पांच दिवसीय टी ग्रुप, ISABS की मानव प्रक्रियाओं पर बुनियादी प्रयोगशाला (BLHP) के बराबर मना जायेगा।

मॉड्यूल 2

व्यक्तिगत मदद के लिए छह महीने तक कोचिंग और मेंटरिंग सहायता प्राप्त होंगी।
अन्वेषण, अपनी सीख को क्षेत्र/समुदाय में स्थानांतरित करना और प्रतिभागियों के संबंधित कार्यस्थल। प्रोजेक्ट वर्क भी होगा।

इसमें सीखने का अभ्यास करने के लिए क्षेत्र यात्राएँ शामिल हैं।

मॉड्यूल 3

अगले छह महीनों में दूरस्थ शिक्षा सहायता एक आभासी मंच के माध्यम से प्रतिभागियों को प्राप्त होंगी। इस दूरस्थ शिक्षा समर्थन में अनुभवात्मक शामिल होगा आठ पाठ्यक्रमों/विषयों पर शिक्षण सत्र (चार अनिवार्य और) चार वैकल्पिक पाठ्यक्रम होंगे)

कार्यक्रम विवरण

यह कार्यक्रम समाज में लिंग (जेंडर), जाति, श्रेणी, धर्म और विकलांगता पर आधारित हाशियाकरण का व्यक्तिगत, अन्तर्पारस्परिक और सामूहिक स्तर की मानवीय प्रक्रियाओं पर प्रभाव की जानकारी देगा।

भागीदार अपने प्रोत्साहन और कौशल से नेतृत्व और समूह विकास के विषय में अंतर्दृष्टि विकसित कर पाएंगे।



समय-समय पर मूल्यांकन होगा। ये सब क्लियर करने के बाद ही प्रतिभागी सीपीएफसीपी प्रमाणीकरण के लिए पात्र होंगे।



INDIAN SOCIETY FOR
APPLIED BEHAVIOURAL SCIENCE

सामुदायिक प्रक्रिया सहूलियत प्रमाणन कार्यक्रम (सीपीएफसीपी) 2024

स्थान: यात्री निवास,
सेवाग्राम आश्रम वर्धा के सामने,
महाराष्ट्र

प्रवेश सूचना ब्रोशर: 2024

अधिक जानकारी के लिए संपर्क करें

डॉ. रश्मि सक्सैना,

डीन, सामाजिक विकास

मोबाइल: 09453830265,

ईमेल: dean.sd@isabs.org,

Rasmi.saksena@gmail.com

पीओसी: सुषमा

9699942756

ISABS दिल्ली कार्यालय के फोन नंबर-

+911179656771, 8800605358

कार्यक्रम के उद्देश्य

इस कार्यक्रम का लक्ष्य है की,
प्रतिभागी खुद को नेता के रूप में, और
सामुदायिक विकास सुविधा प्रदाता के रूप में
बेहतर समझे और जाने।

कार्यक्रम के अंत में स्व. प्रतिभागी:

- स्वयं के पहलुओं को समझेंगे और
पारस्परिक संबंध आकलन करना और
परखना सीखेंगे
- समूह की गतिशीलता को समाज ना,
उसके दृश्यमान और अदृश्य पहलू का
आकलन करना और परखना, और उन्हें
प्रभावी ढंग से प्रबंधित करना सीखेंगे।
- अपनी कार्य स्थिति में, व्यक्तिगत,
पारस्परिक, समूह, और उनमें सामाजिक
प्रक्रियाएँ जो हैं, उनके बीच का अंतर्संबंध
समझेंगे।
- विविधता की भूमिका को समझेंगे।
- शक्ति, पद, विशेषाधिकार और नैतिकता
विचार उत्पन्न करने के लिए उपकरण
सीखेंगे।
- सुविधा प्रदान करने के लिए रणनीतियों
की खोज करेंगे।
- समूह निर्णय लेना सीखेंगे।

किसके लिए

यह कार्यक्रम उन सभी लोगों के लिए है जो
स्वयं के द्वारा मानव को समझने में रूचि रखते
हैं।

सिस्टम और समाज में होने वाली प्रक्रियाएँ को
समझने में रूचि रखते हैं।

जिनकी विकास पेशेवर, समुदाय, समुदायों के
साथ काम करने वाले कार्यकर्ता के बारे में
जानने में रुचि है।

विकास की गतिशीलता, के छात्र, ग्रामीण
विकास, सामाजिक कार्य, सामाजिक, विज्ञान
आदि से जुड़े लोगों को इस कार्यक्रम से
अत्यधिक लाभ होगा।

कार्यक्रम की भाषा

यह कार्यक्रम हिंदी में होगा. ए

अधिकांश लिखित सामग्री

हिंदी में उपलब्ध होगी।



कार्यक्रम की तारीखें

प्रवेश आरम	१५- जून - २०२४
प्रवेश बंद	१०- सितंबर - २०२४
भाग एक - ६ दिनेन आवासीय प्रयोगशाला	३० सितंबर - ५ अक्टूबर २०२४ (६ दिन)
प्रतिभागी जिन्होंने पिछले तीन साल में BLHP में भाग लिया है, के लिए ब्रिज कोर्स	अक्टूबर के दूजे हफ्ते से
भाग दो - मॉडर आवांटेन	अंदाज़न - १४ से २४ अक्टूबर (कुल ५० घंटे)
भाग तीन - कोर्स समयसारणी - वर्चुअल प्लेटफॉर्म - online	१५ अक्टूबर से (फील्ड कार्य २० घंटे, विश्लेषण रिपोर्ट लेखन १० घंटे)
प्रोजेक्ट कार्यजमा करने की आखिरी तारीख	१० मार्च
अंतिम मूल्यांकन	२५ मार्च

प्रशंसापत्र

“इस कार्यक्रम मुझे अपने बारे में जानने में मददगार रहा। इस कार्यक्रम से मुझे दू सरों को जानें में भी काफी मदद मिली। इससे मेरी बातचीत में सुधार हुआ और समुदाय के साथ प्रभावशीलता बढ़ी। मैं सभी सामुदायिक कार्यकर्ताओं को सलाह दूंगा कि उन्हें कम से कम एक बार ऐसे गहन प्रोग्राम से गुजरने की सलाह दी जाए”

बब्लू, अजीम प्रेमजी फाउंडेशन, 2019 बैच

“कार्यक्रम का सर्वोच्च बिंदु था, व्यावहारिक प्रदर्शन के साथ पूरक वैचारिक इनपुट। इससे मुझे समुदाय

के साथ अपनी प्रभावशीलता बढ़ाने में बहुत मदद मिली। यह एक अदभुत प्रोग्राम था” मुस्तफा, बच्चों इंटरनेशनल में फ़ील्ड ऑफ़िसर, 2019 बैच



पंजीकरण

खाता धारक का नाम: इंडियन सोसायटी फॉर एप्लाइड बिहेवियरल साइन्स
बैंक का नाम: केनरा बैंक
शाखा: ग्रीन पार्क एक्सटेंशन
खाता संख्या: 90482010014884
खाता प्रकार: बचत
MICR नंबर: 110015011
IFSC कोड (RTGS/NEFT): CNRB0000350
SWIFT नंबर: CNRBINBBDGP

चेक / डिमांड ड्राफ्ट (DD):
डिमांड ड्राफ्ट " इंडियन सोसायटी फॉर एप्लाइड बिहेवियरल साइन्स" के नाम से लिखें और न्यू दिल्ली भुगतान के लिए लिखें। डीडी को सही तरीके से भरें और नॉमिनेशन फोरम के साथ इस पते पर भेजे।
श्री शुभोजीत पाल,
ISABS, बी-1/33ए, मेज़नीन फ्लोर, हौज खास,
नई दिल्ली 110 016, भारत
भुगतान की पुष्टि के लिए कृपया संपर्क करें:
ISABS कार्यालय:
श्री शुभोजीत पाल, ईमेल- accounts@isabs.org,
दुरभाषी क्रमांक: +918800605358
ईमेल: admin@isabs.org

नामांकन पहले आने वाले प्राथमिकता के आधारपर स्वीकृत किए जाएंगे और केवल पूरी कार्यक्रम शुल्क प्राप्ति के बाद मान्य माने जाएंगे।
हमारे LMS पोर्टल द्वारा उचित लिंक का उपयोग करके अपना पंजीकरण करें।
<https://lms.isabs.org>
वैकल्पिक रूप से, <https://isabs.org/event-calender.html> यहां से नामांकन फॉर्म डाउनलोड करें और इसे dean.sd@isabs.org पर सभी विवरणों के साथ भेजें।

योगदान

Sr.No	Participant /Sponsor type	Basic Fee (INR)	AM Fee (INR)	18% GST (INR)	Total Fee (INR)
1	International NGO/Donor Organizations/Organizations with more than 8 Cr Annual Turnover	34,000	250	6,165	40,415
2	National Level NGOs/State level big organizations. Organizations with 3 to 7 Cr Annual turnover	26,000	250	4,725	30,975
3	Financially constraint NGOs (with less than 3 Cr Annual turnover)/Students/Resource Constraints Individual	12,000	250	2,205	14,455

- 20 अगस्त 2024 या उससे पहले पंजीकरण और भुगतान पर 10% की शुरुआती छूट है। यह केवल श्रेणी 2 और 3 के लिए उपलब्ध है।
- आर्थिक रूप से असक्षम उम्मीदवारों के लिए सीमित छात्रवृत्तियाँ उपलब्ध है।

आज सामुदायिक विकास की गतिशीलता पर बातचीत करने क्या जरूरत है?

आम तौर पर सामुदायिक विकास संगठन और परिवर्तन को सुविधाजनक बनाने वाले वयवसायिक आज किन प्रमुख मुद्दों का सामना कर रहे हैं? व्यापक स्तर पर, इसमें पहचान की राजनीति, समावेशन, शक्ति, रैंक, विशेषाधिकार और बहुत कुछ शामिल हैं। एक अन्य महत्वपूर्ण पहलू यह है कि समुदाय के आंतरिक सामाजिक गतिविधियों और संगठनों के मानव प्रक्रिया मुद्दों के प्रति संवेदनशीलता की आवश्यकता होती है। इन चुनौतियों का सामना नेताओं और दूसरे व्यक्तियों द्वारा किया जाता है जो कारणों की ओर आग्रह करते हैं, विशेष रूप से परिवर्तन पहुंचाने वाले पहलकर्ताओं द्वारा। सूक्ष्म स्तर पर, संगठन अक्सर आंतरिक मुद्दों की एक श्रृंखला के साथ बने रहने के लिए संघर्ष करते हैं, जैसे स्थायी परिवर्तन और प्रासंगिकता के मुद्दे, संगठनात्मक विकास बनाम क्षय, व्यक्तिगत रुचि और प्रेरणा को बनाए रखना, इरादे पर संदेह, भ्रम और अंतर-व्यक्तिगत मानव प्रक्रिया के मुद्दे। महत्वपूर्ण बात यह है कि उन्हें अपने मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का भी ध्यान रखना चाहिए। इस आयाम में उच्च स्तर की संवेदनशीलता की आवश्यकता भी जरूरी है। इन संगठनों में, नेतृत्व और शासन को मानव प्रक्रिया कौशल और हितधारकों की व्यक्तिगत वृद्धि पर अधिक ध्यान देने की आवश्यकता है। इस प्रकार, हम एक स्थिति तक पहुंचते हैं जहां समुदाय स्तर के प्रवर्तक या नेता गांव स्तर के पानी की बांधकमी कमेटी, स्कूल प्रबंधन समिति, और महिला स्व-सहायता समूह के साथ काम कर रहे हैं।

जल संसाधन, शिक्षा, माइक्रोफाइनेंस, उद्यमिता आदि इसकी तकनीकीताओं की सराहना करते हैं, लेकिन वे यह समझने में असमर्थ होते हैं कि समिति के सदस्य एक-दूसरे के साथ क्यों अच्छी तरह से काम नहीं करते हैं, और इसमें इतने सारे लोग, जिनमें वे शामिल हैं, बेहतर काम करने के लिए उत्साहित क्यों नहीं होते हैं। क्या यह समस्याएं केवल आंतरिक (उनके भीतर), अंतर-व्यक्तिगत, अंतर-संगठनात्मक, या सामाजिक, या जाति या वर्ग के व्यवहार संबंधी अविश्वास या लिंग पर आधारित हैं? गहरे समूह और समुदाय की गतिशीलता के साथ पर्याप्त रूप से निपटने में सक्षम नहीं होने का एक परिणाम यह है, कि गहरे समूह और समुदाय गतिविधियों को सही ढंग से संबोधित नहीं कर पाने की स्थिति में आते हैं, जबकि परियोजना के लक्ष्य पूरे हो जाते हैं, विशेषतः समुदाय स्तर पर परिवर्तन और स्थिरता के गहरे कारण को परिपूर्ण नहीं किया जाता है। इस परिणाम से, कई लोग महसूस करते हैं कि जबकि परियोजना अपने निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त कर लेती है, वास्तविक सामाजिक परिवर्तन शायद भी अभी तक नहीं हुआ है।

यह कार्यक्रम इस उद्देश्य के साथ तैयार किया गया है कि नेताओं और समुदाय विकास प्रवर्तकों की संवेदनशीलता को मजबूत करने और लोगों के साथ संवाद करने के लिए उन्हें स्वयं को परिवर्तन के साधन के रूप में उपयोग करने की प्रतिबद्धता को बढ़ावा देने के साथ समाज में समावेशी विकास को बढ़ावा देने में मदद करे।

आयोजक और प्रशिक्षक

यह कार्यक्रम इंडियन सोसायटी फॉर एप्लाइड बिहेवियरल साइन्स (आईएसएबीएस) द्वारा प्रस्तुत और आयोजित किया जा रहा है, जो व्यवहार वैज्ञानिकों का गैर-लाभकारी स्वेच्छाश्रयी संगठन है, जिसे व्यक्तिगत, अंतर-व्यक्तिगत, समूह, और सामाजिक प्रक्रियाओं के गहराई से समझने के लिए जाना जाता है। इसने पिछले 51 वर्षों में समाज के सभी वर्गों से लोगों और समूहों में मानसिकता और व्यवहार में परिवर्तन लाने में क्षमता का प्रदर्शन किया है।

इस कार्यक्रम के निर्माता और प्रशिक्षक आईएसएबीएस के मान्यता प्राप्त व्यावसायिक सदस्य हैं, जो इन प्रक्रियाओं को संभालने और सुविधाजनक बनाने के ज्ञान और कौशल के साथ-साथ समुदाय के साथ गहरी संबंधिता रखते हैं, विकास क्षेत्र से घनिष्ठ जुड़े हुए हैं।

यह कार्यक्रम सेंटर ऑफ एक्सीलेंस उदयपुर स्कूल ऑफ सोशल वर्क जनार्दन राय नागर राजस्थान विद्यापीठ (मानित विश्वविद्यालय) के सहयोग से शुरू किया गया है।

सावधानी: जो व्यक्ति निरंतर मानसिक तनाव का सामना कर चुका है, मानसिक विकारों का इलाज कर रहा है, मानसिक बीमारियों का इतिहास है, या दिल का दौरा या दिल की समस्याएं हैं, उसे कार्यक्रम में शामिल होने के लिए नामित नहीं किया जाएगा। इस समझौते के साथ हर प्रतिभागी इस कार्यक्रम में स्वेच्छा सहमति से शामिल होगा और अपने स्वास्थ्य की जिम्मेदारी लेगा।

